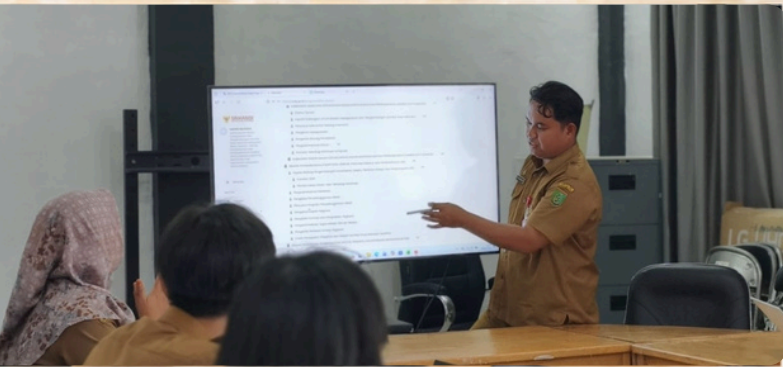


Diary BKPSDM BARSEL

EDISI MEI 2026

*Dahani Dahana
Tuntung Tulus*



"DAHANI DAHANAI TUNTUNG TULUS"
SELAMAT SENTOSA, ADIL DAN MAKMUR
SAMPAI SELAMA-LAMANYA

- BKPSDM KAB. BARSEL
- BKPSDM.BARSEL
- BKPSDMBARSEL

Daftar Isi

- 01.KEPEMIMPINAN : Babak Baru Kepemimpinan BKPSDM
- 02.INOVASI ; Pencanaan Aplikasi SRIKANDI
- 03.DIGITALISASI : Optimalisasi Website Internal Birokrasi
- 04.PRESTASI : Prestasi Gemilang Latsar CPNS 2026
- 05.KOMPETENSI : Pelaksanaan Ujian Dinas & UKPPI
- 06.TRANSPARANSI : Partisipasi Aktif dalam Desk PPID

SUSUNAN REDAKSI

Penanggung Jawab

Dr. Eko Hermansyah, SSTP., M.M.
(Plt. Kepala BKPSDM)

Penasihat

Hj. Endang Sugiarti Widayani,
S.Kep., Ns., M.M
(Sekretaris BKPSDM)

Editor

Mario Bagosa
(Penata Kelola Sistem dan
Teknologi Informasi)

SALAM REDAKSI

DIARY BKPSDM adalah buletin internal Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Barito Selatan. Kami harap buletin ini dapat menjadi wadah informasi, saluran komunikasi, serta wujud apresiasi bagi seluruh aparatur yang berdedikasi demi kemajuan reformasi birokrasi di Barito Selatan. Selamat membaca.



01 | KEPEMIMPINAN

Babak Baru Kepemimpinan BKPSDM: Estafet Kebersamaan dan Nilai Humanis



Mengawali bulan Mei 2026, Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Barito Selatan resmi memulai babak baru kepemimpinan. Terhitung mulai 1 Mei 2026, tugas Pelaksana Tugas (Plt.) Kepala BKPSDM kini diamanahkan kepada Dr. Eko Hermansyah, SSTP., M.M. Proses transisi dari pejabat sebelumnya, Drs. Sabirin, M.Si.

Berlangsung dengan penuh kekeluargaan. Pergantian ini merupakan momentum untuk memperkuat semangat kerja tim dan meningkatkan kualitas pelayanan bagi seluruh Aparatur Sipil Negara (ASN) di lingkup Pemerintah Kabupaten Barito Selatan.



Kolaborasi Tim: Mengedepankan musyawarah dan komunikasi terbuka di semua lini.
Keberlanjutan: Menuntaskan program yang telah dimulai oleh pejabat sebelumnya dengan penuh tanggung jawab.
Semangat Melayani: Memposisikan BKPSDM sebagai mitra yang suportif bagi seluruh pegawai pemerintah.

"Kepemimpinan bukanlah tentang siapa yang di depan, melainkan tentang seberapa banyak orang yang bisa kita bawa berjalan bersama menuju tujuan." — Dr. Eko Hermansyah, SSTP., M.M.

PENCANANGAN APLIKASI SRIKANDI



Pilar Kolaborasi dalam Inovasi SRIKANDI:

1. Gotong Royong Digital: Implementasi SRIKANDI memastikan tidak ada bidang yang tertinggal. Seluruh staf hingga pejabat eselon dilibatkan secara aktif dalam penggunaan Tanda Tangan Elektronik (TTE).
2. Harmonisasi WFO dan WFH: Sesuai Surat Edaran Bupati tentang Transformasi Budaya Kerja, aplikasi ini menjadi jembatan komunikasi yang kokoh. Meskipun bekerja secara hybrid, semangat kekeluargaan dan koordinasi antar pegawai tetap terjaga tanpa batas ruang.
3. Inovasi yang Memudahkan: Dr. Eko berkomitmen untuk terus berinovasi agar sistem administrasi semakin mudah dipahami oleh seluruh pegawai. Fokusnya adalah memberikan kenyamanan kerja melalui teknologi, sehingga ASN dapat memberikan pelayanan terbaik.
4. Efisiensi untuk Kesejahteraan Bersama: Keberhasilan penghematan anggaran operasional sebesar ratusan juta rupiah per bulan melalui efisiensi digital ini, merupakan hasil kerja keras seluruh tim.

Mengawali pengabdianya, Dr. Eko Hermansyah mengajak seluruh aparatur di lingkungan BKPSDM untuk bergerak bersama dalam satu irama inovasi melalui penganjangan aplikasi SRIKANDI. Implementasi SRIKANDI memastikan seluruh staf hingga pejabat eselon dilibatkan secara aktif dalam penggunaan Tanda Tangan Elektronik (TTE). Sesuai Surat Edaran Bupati tentang Transformasi Budaya Kerja, aplikasi ini menjadi jembatan komunikasi yang kokoh antara pegawai yang sedang WFO maupun WFH. Inovasi digital ini juga memberikan manfaat besar berupa penghematan anggaran operasional hingga ratusan juta rupiah per bulan.



"Mari kita jadikan teknologi ini sebagai sarana untuk mempererat silaturahmi profesional kita. Dengan bekerja bersama, hambatan seberat apa pun akan menjadi ringan, dan inovasi akan lahir dari tangan-tangan yang bersatu."
— Dr. Eko Hermansyah, SSTP., M.M.



03 | DIGITALISASI

OPTIMALISASI WEBSITE INTERNAL BIROKRASI



Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Barito Selatan terus mematangkan langkah transformasi digital demi mewujudkan birokrasi yang modern dan transparan. Salah satu langkah konkret yang dilakukan adalah menggelar kegiatan pembelajaran internal website resmi instansi yang diikuti oleh PIC Web BKPSDM.

Kegiatan pembelajaran ini berfokus pada restrukturisasi dan peningkatan fungsionalitas website agar menjadi pusat informasi dan pelayanan yang lebih interaktif, cepat, dan mudah diakses oleh Aparatur Sipil Negara (ASN) maupun masyarakat luas.



Ada dua poin krusial yang menjadi pembahasan utama dalam agenda optimalisasi website kali ini:

1. Pelatihan Penyajian Informasi yang Terstruktur Per Bidang agar tim teknis dibekali kemampuan untuk membuat dan mengelola halaman informasi khusus untuk setiap bidang yang ada di struktur organisasi BKPSDM. Halaman ini nantinya akan memuat kebijakan, program kerja, serta berita terkini yang spesifik dari masing-masing bidang. Langkah ini diambil untuk memastikan informasi tersaji secara rapi dan tidak menumpuk di halaman utama, sehingga memudahkan pengunjung website.
2. Digitalisasi Layanan Administrasi Kepegawaian dimana fokus utamanya adalah pembuatan halaman layanan BKPSDM. Halaman ini dirancang sebagai beranda interaktif yang memuat panduan prosedur pelayanan kepegawaian secara lengkap, antara lain pengurusan kenaikan pangkat, mutasi, pensiun dan izin belajar.

"Kita harus menghadirkan pelayanan yang transparan, cepat, dan akuntabel. Saya mendukung penuh kegiatan pembelajaran ini agar tim teknis mampu mengelola platform ini dengan profesional demi mewujudkan Barito Selatan yang lebih maju." — Dr. Eko Hermansyah, SSTP., M.M.



04 | PRESTASI

PRESTASI GEMILANG LATSAR CPNS 2026



Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS) dari Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Barito Selatan, Friska Arsha Estrella, S.Kom berhasil menorehkan prestasi membanggakan dengan meraih predikat istimewa sekaligus peringkat pertama dalam Pelatihan Dasar (Latsar) CPNS Tahun 2026. Kegiatan ini resmi ditutup oleh Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Provinsi Kalimantan Tengah pada Kamis (30/4/2026).

Friska dinobatkan sebagai Juara 1 pada Angkatan XXI Golongan III setelah menyisihkan peserta lainnya. Total Latsar ini diikuti oleh tujuh angkatan (dua angkatan Golongan II dan lima angkatan Golongan III) dengan masing-masing angkatan berisi sekitar 40 peserta.

Lebih lanjut, Dr. Eko berharap prestasi akademik ini dapat diimplementasikan secara nyata dalam tugas sehari-hari. Ia mendorong agar seluruh ilmu dan pengalaman yang didapat selama Latsar dapat diterapkan untuk mendukung peningkatan kualitas pelayanan publik kepada masyarakat luas.

Selain Friska, BKPSDM Barito Selatan juga mengirimkan delapan peserta pada Gelombang IV Angkatan XXI, di mana seluruhnya berhasil menyelesaikan rangkaian kegiatan dengan tingkat kelulusan 100 persen. Proses Latsar tersebut mencakup pembelajaran klasikal, mandiri, hingga masa habituasi di unit kerja masing-masing guna membentuk Aparatur Sipil Negara (ASN) yang profesional, berintegritas, dan adaptif.

"SIBARITO: Sistem Otomasi Pelacakan Status Izin Belajar Berbasis Auto-reply WhatsApp di BKPSDM Kabupaten Barito Selatan, Kami sangat mengapresiasi pencapaian ini. Keberhasilan Friska menunjukkan bahwa CPNS kita mampu bersaing dan memberikan hasil terbaik di tingkat provinsi," — Dr. Eko Hermansyah, SSTP., M.M.

05 | KOMPETENSI

PELAKSANAAN UJIAN DINAS & UKPPI

Aparatur Sipil Negara (ASN) di lingkungan Pemerintah Kabupaten Barito Selatan (Pemkab Barsel) mengikuti Ujian Dinas Tingkat I, Tingkat II, dan Ujian Kenaikan Pangkat Penyesuaian Ijazah (UKPPI). Agenda ini digelar serentak pada Rabu, 20 Mei 2026, bertempat di UPT BKN Palangka Raya.

Ujian yang diselenggarakan oleh Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Barito Selatan ini bertujuan untuk mengukur kompetensi sekaligus memberikan kesempatan bagi para ASN yang telah memenuhi syarat untuk naik pangkat atau menyesuaikan jenjang pendidikan terakhir mereka.

"Ujian Dinas dan UKPPI ini bukan sekadar formalitas administrasi untuk kenaikan pangkat, melainkan instrumen penting untuk memetakan dan mengukur kompetensi ASN. Kami ingin memastikan bahwa setiap aparatur yang naik golongan benar-benar memiliki kapasitas, integritas, dan kesiapan mental yang mumpuni dalam menghadapi tantangan pelayanan publik yang semakin dinamis," — Dr. Eko Hermansyah, SSTP., M.M.



Total peserta yang mengikuti ujian kali ini berjumlah 23 orang, dengan rincian kategori sebagai berikut:

- Ujian Dinas Tingkat I (11 Orang): Ditujukan untuk kenaikan pangkat dari Golongan II/d ke III/a.
- Ujian Dinas Tingkat II (9 Orang): Ditujukan untuk kenaikan pangkat dari Golongan III/d ke IV/a.
- Ujian Kenaikan Pangkat Penyesuaian Ijazah (UKPPI) (3 Orang): Ditujukan untuk penyetaraan golongan bagi ASN yang telah menyelesaikan pendidikan ke jenjang yang lebih tinggi (S1/S2)

Melalui agenda strategis ini, Pemkab Barsel berharap dapat melahirkan sumber daya manusia yang lebih profesional, inovatif, dan siap membawa dampak positif yang signifikan bagi kemajuan daerah Kabupaten Barito Selatan yang bersemboyan Bumi Dahani Dahanai Tuntung Tulus.



06 | TRANSPARANSI

PARTISIPASI AKTIF DALAM DESK PPID



Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Barito Selatan turut berpartisipasi aktif dalam kegiatan Desk Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi (PPID) yang diselenggarakan oleh Dinas Komunikasi, Informatika, Statistik dan Persandian (DISKOMINFOSP) Kabupaten Barito Selatan pada hari Kamis, 21 Mei 2026.

Fokus utama pembahasan dalam kegiatan Desk PPID kali ini adalah bimbingan teknis mengenai tata cara penginputan data PPID dari masing-masing instansi ke dalam portal resmi website PPID Kabupaten. Sinkronisasi teknis ini dinilai sangat penting agar setiap informasi, dokumen publikasi, dan layanan dari seluruh Organisasi Perangkat Daerah (OPD) dapat terintegrasi secara seragam, akurat, dan mudah diakses oleh masyarakat luas.



"Kami di lingkungan BKPSDM sangat mengapresiasi dan mendukung penuh inisiatif Kominfo melalui Desk PPID ini. Pemahaman teknis yang komprehensif mengenai tata cara penginputan data ke website terpusat adalah kunci utama dalam mewujudkan birokrasi yang transparan dan akuntabel," — Dr. Eko Hermansyah, SSTP., M.M.

Lebih lanjut, beliau memastikan bahwa instansinya akan segera mengimplementasikan hasil dari pertemuan tersebut. "Kami berkomitmen untuk terus memastikan kelancaran pembaruan data. Seluruh informasi publik, khususnya yang berkaitan dengan kepegawaian dan layanan di BKPSDM Barito Selatan, akan terus dikelola dengan baik agar hak masyarakat untuk mendapatkan informasi yang jelas dan cepat dapat terpenuhi," tambahnya. Melalui sinergi antar-instansi dalam Desk PPID ini, diharapkan ke depannya standar pengelolaan informasi publik di lingkungan Pemerintah Kabupaten Barito Selatan dapat semakin profesional, adaptif terhadap perkembangan teknologi digital, dan sejalan dengan amanat Undang-Undang Keterbukaan Informasi Publik.